

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Emniyet Genel Müdürlüğü

Sayı : B.05.1.EGM.0.52.45258/(63191) -222144
Konu : Olumsuz Sağlık Kurulu Raporları.

28.Aralık.2010

Bilindiği üzere, 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun, 26.06.2004 tarih ve 25504 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren **5188 Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunla** yürürlükten kaldırılmıştır.

5188 sayılı Kanunun GEÇİCİ MADDE 1 “**Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte 2495 sayılı Kanuna göre kurulmuş olan özel güvenlik teşkilâtlarına özel güvenlik izni, özel güvenlik görevlilerine de beş yıl süreyle çalışma izni verilmiş sayılır.**” hükmüne amirdir. Bu hüküm doğrultusunda 26.06.2004 tarihinden önce özel güvenlik görevlisi olarak çalışmakta olan şahıslara 5 yıl süre ile özel güvenlik görevlisi çalışma izni verilmiş kabul edilmektedir.

5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun’un “**Özel güvenlik görevlilerinde aranacak şartlar**” başlıklı 10. Maddesi (f) bendi “**Görevin yapılmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı ile özrü bulunmamak.**” hükmüne amir olup, özel güvenlik görevlisi olarak çalışacak kişilerden sağlık kurulu raporu istenmektedir.

Ancak, özellikle 2495 sayılı Kanun kapsamında özel güvenlik görevlisi iken 5188 sayılı Kanun ile müktesep hakkı kazanarak özel güvenlik görevlisi olarak çalışan kişiler çalıştıkları kurum ve kuruluşta oluşan çalışma şartları ile statülerini değiştirebilmek, koruma ve güvenlik kadrosundan çıkarak başka bir kadroya geçebilmek amacıyla özel güvenlik görevlisi olamayacağı yönünde sağlık kurulu raporu almaktadırlar.

Bu nedenle, 5188 sayılı Kanun ile müktesep hakkı kazanarak özel güvenlik görevlisi olarak çalışmakta olan kişilerin olumsuz sağlık kurulu raporu alarak özel güvenlik görevlisi çalışma izninin iptal edilmesi taleplerinde, özel güvenlik kimlik kartının hemen iptali yerine olumsuz sağlık kurulu raporunun doğruluğunun tespit edilebilmesi amacıyla özel güvenlik görevlisinin il sağlık müdürlüğünce belirlenen hakem hastaneye sevk edilerek yeniden rapor almasının sağlanması şahsın özel güvenlik görevlisi olarak çalıştırılıp çalıştırılmayacağı konusunda nihai kararın hakem hastanenin vereceği rapor ile belirlenmesi yönünde işlem tesis edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

Mustafa B.DEMİRER
Vali
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı
(ASLI İMZALIDIR)

DAĞITIM _____ :

Gereği _____ :
81 İl Valiliğine

Bilgi _____ :
Jandarma Genel Komutanlığına